

De Unfallversicherung

Iedereen die in Duitsland met een arbeidsovereenkomst, dienstovereenkomst of leerovereenkomst werkt, is in de 'Versicherung für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten' verplicht verzekerd. Verzekeringsplicht bestaat principieel gedurende de verzekeringsplichtige werkzaamheden. Verzekerd tegen ongevallen zijn ook kinderen die een Kindergarten bezoeken, leerlingen tijdens het bezoek aan het algemeen onderwijs en studenten tijdens hun studie aan een hogeschool.

De Unfallversicherung biedt werknemers bescherming tijdens de werkzaamheden en op de weg naar en van het werk. De verzekering omvat maatregelen ter voorkoming van ongevallen alsook schadegevallen. Bij bedrijfsongevallen moet de werkgever direct worden ingelicht. Duitsland kent de wettelijke Unfallversicherung, waarbij elke werkgever lid is. Deze verzekering dekt alle gevolgen van bedrijfsongevallen en beroepsziekten voor de werknemer.

Zelfstandigen, die niet verplicht verzekerd zijn, kunnen zich vrijwillig hiervoor verzekeren.

Prestaties uit de wettelijke Unfallversicherung

- **Preventie:** Door gericht ongevallen te voorkomen, probeert de Unfallversicherung bedrijfsongevallen, beroepsziekten en gezondheidsrisico's door het werk te voorkomen. Daardoor wordt het aantal gevallen en de kosten beperkt.
- **Gezondheidsbehandeling:** De Unfallversicherung neemt alle kosten voor medische behandeling en de benodigde medicijnen en hulpmiddelen voor zijn rekening. De medische behandeling wordt door de Unfallversicherung gestuurd, dit houdt in dat alleen bepaalde artsen mogen behandelen of bepalen waar de behandeling moet plaatsvinden.
- **Letselschade-uitkering en –pensioen:** De uitkering bedraagt 80% van het brutoloon, met als maximum het volledige nettoloon. De uitkering begint na afloop van de loondoorbetaling door de werkgever, meestal 6 weken na het ongeval.

Letselschadepensioen: Als uw arbeidsgeschiktheid ten gevolge van het ongeval met meer dan 20% is afgenomen, ontvangt u een letselschadepensioen. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van uw arbeidsgeschiktheid en uw loon in het jaar voor het ongeval. Bij volledige arbeidsongeschiktheid ontvangt u een volledig pensioen. Deze bedraagt 2/3 van het brutojaarloon.

Uitbetaling: De medische kosten worden door de betreffende Unfallversicherungs instantie (bijvoorbeeld Berufsgenossenschaft) overgenomen. De letselschade-uitkering wordt in opdracht van de betreffende instantie door de eigen Krankenkasse uitbetaald. Het pensioen en een eventuele overlijdensuitkering wordt door de instantie zelf uitbetaald. Behalve bij opzet speelt de schuldvraag bij het bepalen van de uitkering geen rol.

Bedrijfsongeval en arbeidsongeschiktheid

Bij een bedrijfsongeval moet u zich direct melden bij UWV. De arbeidsongeschiktheid moet aan de werkgever en eigen Krankenkasse meegedeeld worden.

In de regel is de werkgever in de eerste 6 weken verantwoordelijk voor de loondoorbetaling. Aansluitend betaalt de Duitse Krankenkasse het ziekengeld. Volgens de Duitse wetgeving wordt gedurende maximaal 78 het loon en het ziekengeld doorbetaald. Als bewijs dat u ziek bent, dient u aan uw werkgever verklaringen te overleggen waaruit blijkt dat u ziek bent. Deze verklaringen worden door UWV afgegeven. Na 78 weken ziekte wordt de ziekengelduitkering automatisch beëindigd.

Als u langer dan 78 weken ziek bent, moet u een Duitse Rente in verband met arbeidsongeschiktheid aanvragen.

Houdt rekening met het volgende:

- Een automatische overgang van ziekengeld naar arbeidsongeschiktheidsuitkering is er in Duitsland niet.
- De arbeidsongeschiktheidsuitkering moet in principe door de verzekerde zelf worden aangevraagd. Dit loopt via UWV.
- De verwerking van de aanvraag duurt soms meer dan zes maanden.