

Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste mogelijkheden een baan in Duitsland te vinden.

**Krantenadvertenties:** Veel vacatures vindt u in dagbladen (meestal in de woensdag -en zaterdaguitgave), in weekbladen en vaktijdschriften. Als u op zoek bent naar een baan waarin u een bepaald vak uitoefent, kunt u de vacaturepagina's van een landelijk dagblad doornemen. Voorbeelden van deze kranten zijn de Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ), de Süddeutsche Zeitung, die Welt, das Handelsblatt en de Frankfurter Rundschau. Voor andere banen kunt u gebruik maken van de vacaturepagina's van lokale kranten, zoals de Westdeutsche Zeitung, Stuttgarter Zeitung, Westfälische Nachrichten, etc. Tegen een kleine vergoeding kunt u hier ook een advertentie plaatsen waarin u aangeeft op zoek te zijn naar werk. Een overzicht van de dagbladen in Duitsland vindt u onder [www.zeitung.de](http://www.zeitung.de) of [www.abadoor.de](http://www.abadoor.de).

**Internet:** In de laatste jaren is het aantal vacatures via internet duidelijk gestegen. Veel ondernemers hebben een voorkeur voor het plaatsen van een vacature via internet, vooral voor jongere werkzoekenden en pas afgestudeerden. De internetvacaturebanken maken een zoektocht naar een bepaalde baan mogelijk. U kunt aangeven aan welke criteria de baan moet voldoen. Op de meeste vacaturesites hebt u de mogelijkheid uw CV achter te laten, zodat geïnteresseerde werkgevers met u contact op kunnen nemen. Het grootste aanbod aan vacatures vindt u op de website van de Bundesagentur für Arbeit onder [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de). Vacatures die Duitse ondernemingen binnen Europa uitschrijven kunt u ook op het Euresplatform terugvinden onder <http://ec.europa.eu/eures>. De meeste bedrijven die over een website beschikken hebben hun vacatures op hun eigen website staan.

**Arbeitsagenturen:** Duitsland kent meer dan 800 arbeidsbureaus, Arbeitsagenturen. EU-burgers hebben het recht gebruik te maken van de diensten van deze Arbeitsagenturen. Een overzicht van de Arbeitsagenturen vindt u onder [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de).

De Arbeitsagenturen beschikken over een groot aanbod van vacatures, waarover u vrij kunt beschikken. Voor het merendeel van deze vacatures geldt dat u niet over specifieke kwalificaties hoeft te beschikken. Leidinggevende vacatures worden vaker via dagbladadvertenties, vacaturesites en headhunters vervuld. Voor werkzoekenden buiten Duitsland of internationale vacatures is in Duitsland een speciale afdeling verantwoordelijk bij de Bundesagentur für Arbeit, de zogenoemde Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) [www.ba-auslandsvermittlung.de](http://www.ba-auslandsvermittlung.de).

**EURES:** Het EURES netwerk is een samenwerkingsverband van nationale arbeidsbureaus binnen de EU, die moet zorgen voor een betere internationale uitwisseling van werknemers. Via dit netwerk wisselen de arbeidsbureaus vacatures uit. De EURES website biedt uitgebreide informatie over leef -en werkomstandigheden in de verschillende EU-landen. De EURES medewerker geeft informatie over praktische zaken als het om een bepaald land gaat. Meer informatie vindt u onder [www.europa.eu.int/eures](http://www.europa.eu.int/eures).

**Bemiddelingsbureaus:** Particuliere personeelsbemiddelaars vindt u in het telefoonboek of via de 'Gelben Seiten' (soort Gouden Gids), onder *Arbeitsvermittlung*. Vooral uitzendbureaus zijn gespecialiseerd in tijdelijk werk, die vaak kunnen leiden tot een vaste aanstelling.

**Eigen initiatief:** Als u zich voor een bepaald bedrijf interesseert, kunt u ook zelf het initiatief nemen (solliciteren zonder personeelsadvertentie). Dit is in Duitsland niet ongewoon. Omdat veel ondernemingen deze sollicitaties verzamelen en bij nieuwe vacatures deze doornemen, is deze wijze van solliciteren heel effectief. Tips met betrekking tot solliciteren vindt u onder [www.bewerbung-tipps.com](http://www.bewerbung-tipps.com), [www.iowa-nova.de](http://www.iowa-nova.de) en [www.bewerbungsdschungel.de](http://www.bewerbungsdschungel.de).