

De Rentenversicherung is de wettelijk geregelde pensioenverzekering in Duitsland. Verplicht verzekerd zijn in het algemeen werknemers die in loondienst of in het kader van een beroepsopleiding werkzaam zijn. Ook bepaalde groepen zelfstandigen vallen onder de verplichte verzekering.

Als u in Duitsland werkzaam bent geweest en premie betaald heeft voor de Duitse "Rentenversicherung", kan er voor u bij invaliditeit, ouderdom of overlijden aanspraak bestaan op een Duitse rente. De renteverzekering is een opbouwverzekering. De hoogte van de Duitse rente is afhankelijk van het per jaar verdiende loon en van het aantal verzekeringsjaren. Om voor een Duitse rente in aanmerking te komen, moet er meestal een bepaalde wachttijd vervuld zijn. U moet dan een minimale verzekeringsduur kunnen aantonen. U kunt al aanspraak maken op een Duitse rente als u minimaal 12 maanden verzekerd bent geweest. Verzekerde tijdvakken in andere EU-landen tellen mee voor de vereiste wachttijd.

Het is niet mogelijk om betaalde premies in Duitsland af te kopen of over te laten hevelen naar Nederland. Alle aanvragen om Duitse ouderdoms- en nabestaandenrenten worden bij het Bureau voor Duitse Zaken in behandeling genomen

#### *Zelfstandigen (Selbständigen)*

Zelfstandigen vallen in principe niet onder de verzekeringsplicht voor de renteverzekering. Zij kunnen op aanvraag wel als verplicht verzekerde worden toegelaten. Zo'n aanvraag moet dan binnen vijf jaar na aanvang van de zelfstandige werkzaamheden zijn ingediend. Zelfstandigen die niet hiervoor kiezen, kunnen zich altijd vrijwillig verzekeren. Maar zelfstandigen die in Duitsland werken en in Nederland wonen kunnen zich alleen vrijwillig verzekeren, als zij ooit - hoe kort ook - verplicht verzekerd zijn geweest voor de renteverzekering.

#### *Deeltijdwerkers (geringfügig Beschäftigte, mini-job, € 400,- job)*

Werknemers, met een inkomen minder dan € 400,- bruto per maand, vallen onder de groep "geringfügig Beschäftigten". Deze groep is in principe uitgesloten van alle takken van de Duitse sociale verzekering, met uitzondering van de Unfallversicherung. Bent u "geringfügig beschäftigt", dan bouwt u over de premie die de werkgever betaalt voor de Rentenversicherung maar beperkte rechten op. De mogelijkheid bestaat om op vrijwillige basis premies voor de Rentenversicherung bij te betalen, de uitkering zal echter minimaal blijven.

Een pensioen in verband met ouderdom kan worden betaald als:

- Normale ouderdomsuitkering
- Ouderdomsuitkering voor langdurig verzekerden
- Ouderdomsuitkering voor arbeidsongeschikten
- Ouderdomsuitkering voor werklozen of ouderdomsdeeltijdbaan en
- Ouderdomsuitkering voor mijnwerkers die in ondergrondse mijnen hebben gewerkt

Een pensioen in verband met arbeidsongeschiktheid kan worden betaald als:

Als een verzekerde op medische gronden niet meer kan werken, kan er een pensioen in verband met arbeidsongeschiktheid worden betaald. Bepalend hierbij is ook hoe veel uren per dag de verzekerde nog kan werken. Een volledig pensioen kan worden betaald als iemand minder dan drie uren per dag nog kan werken, een half pensioen kan worden betaald als iemand nog tussen drie en zes uren per dag kan werken.

Een overlijdenspensioen kan worden betaald als:

- Kleine weduwen –of weduwnaarspensioen
- Grote weduwen –of weduwnaarspensioen
- Opvoedpensioen
- Pensioen voor gescheiden partners (alleen bij een scheiding voor 1 juli 1977)
- Weduwen –of weduwnaarspensioen voor de voorlaatste partner en een
- Wezenpensioen

Meer informatie over de Duitse Rente kunt u krijgen op de website van de Deutsche Rentenversicherung, [www.deutsche-rentenversicherung-westfalen.de](http://www.deutsche-rentenversicherung-westfalen.de) of van de SVB, [www.svb.nl](http://www.svb.nl), of via het Bureau voor Duitse Zaken in Nijmegen.