

Zwangerschap en bevalling

Bij zwangerschap/bevalling kan men in Duitsland eventueel aanspraak maken op Mutterschaftsgeld van de Krankenkasse, "Elterngeld" = ouderschapsuitkering, "Elternzeit" = ouderschapsverlof (max. 3 jaar).

De zwangerschap –en bevallingsuitkering wordt betaald gedurende 6 weken voor en 8 weken na de bevalling. De uitkering is ongeveer gelijk aan het verdiende loon.

Elterngeld, Elternzeit en ouderschapsverlof

Werkt één van de partners in Duitsland, dan bestaat ook recht op Elterngeld. Dit is een financiële tegemoetkoming voor ouders die gedurende het eerste jaar na de geboorte van het kind minder gaan werken om het kind op te voeden. Ook als men meer dan 30 uur per week blijft doorwerken, of als de partner niet werkt, bestaat recht op een vergoeding. De minimale vergoeding is € 300,- per maand en maximaal € 1.800,- per maand. In principe is de vergoeding 67% van het netto-inkomen dat men er op achteruit gaat.

Er is dus een mogelijkheid om in Nederland gebruik te maken van onbetaald ouderschapsverlof, terwijl dit vanuit Duitsland financieel voor een gedeelte wordt opgevangen.

Gedurende de eerste drie jaar na de geboorte van het kind kunnen de ouders (gedeeltelijk) verlof opnemen, de zogenaamde Elternzeit. Dit verlof is onbetaald. Na dit verlof heeft de werkgever de plicht de werknemer weer aan te nemen voor het oude aantal werkuren. Gedurende deze periode geldt een ontslagverbod.

Kindergeld, kinderbijslag en kindertoeslag

Als u kinderen jonger dan 18 jaar onderhoudt (of jonger dan 25 jaar die studeren), hebt u in Duitsland recht op Kindergeld. Het Duitse Kindergeld is hoger dan de Nederlandse kinderbijslag. Als uw partner in Nederland werkt, heeft uw partner recht op Nederlandse kinderbijslag en u recht op een aanvulling vanuit Duitsland.

Het aanvraagformulier kan worden gedownload van de website van de Bundesagentur für Arbeit www.arbeitsagentur.de en ingeleverd bij de Familienkasse in de regio waar de werkgever is gevestigd.

Afhankelijk van de situatie moet ook in Nederland de Nederlandse Kinderbijslag worden aangevraagd. Dit is het geval als de partner in Nederland werkt. Werkt de partner niet, dan bestaat recht op alleen Duits Kindergeld. Werkt u in Duitsland in een Minijob en werkt u meer dan 8 uur per week, dan hebt u ook recht op Duits Kindergeld.

Het Kindgebonden Budget dat Nederland vanaf 1 januari 2009 kent, wordt ook gekort op het Duitse Kindergeld.

Bestaat recht op zowel Nederlandse Kinderbijslag als Duits Kindergeld, dan moeten beide worden aangevraagd. Wordt alleen het (hogere) Duitse Kindergeld aangevraagd, dan kan de Familienkasse de Nederlandse Kinderbijslag met terugwerkende kracht van 10 jaar alsnog korten en volgt een grote terugbetaling. Dit bedrag wordt maar voor een klein deel door de Nederlandse Kinderbijslag vergoed.

Alle situaties vwb Kindergeld en kinderbijslag op een rijtje:

Situatie	Recht op		
	Nederlands Kindgebonden Budget	Aanvullend Duits Kindergeld	
Alleenstaande	Nederlands Kindgebonden Budget	Aanvullend Duits Kindergeld	
Partner werkt in Nederland	Nederlandse Kinderbijslag	Nederlandse Kindgebonden Budget	Aanvullend Duits Kindergeld
Partner werk in Duitsland	Nederlands Kindgebonden Budget	Aanvullend Duits Kindergeld	
Partner werkt niet	Nederlands Kindgebonden Budget	Aanvullend Duits Kindergeld	

Hoogte Duits Kindergeld:

voor het eerste en tweede kind	€ 184,- per maand per kind
voor het derde kind	€ 190,- per maand per kind
vanaf het vierde kind	€ 215,- per maand per kind