

Wonen in Duitsland, werken in Nederland
Welke sociale verzekeringen zijn van toepassing?

Als u in Nederland gaat werken, bent u in principe niet langer verplicht verzekerd voor de Duitse sociale verzekeringen. Maar in sommige situaties en onder bepaalde voorwaarden blijft u wel in Duitsland verzekerd, bijvoorbeeld bij internationale detachering of als u in meerdere landen gaat werken.

Welke wetgeving

Welke sociale verzekeringswetgeving op u van toepassing is, wordt bepaald door Europese Verordeningen (onder andere Verordening 883 uit 2004). Hierin is vastgelegd dat als u (ook) in een ander land werkt, de sociale verzekeringswetgeving van maar 1 land van toepassing is. Welk land dat is, wordt weer in diezelfde verordening vastgelegd.

De hoofdregel is dat de wetgeving van toepassing is van het land waar u werkt.

Uitzonderingen

Internationale detachering

Als u tijdelijk door uw werkgever naar Nederland wordt uitgezonden of u gaat als zelfstandige tijdelijk in Nederland werken, dan is het mogelijk om voor korte tijd de sociale verzekeringswetgeving van Duitsland van toepassing te verklaren. Dit noemt men detachering en is mogelijk voor een periode van maximaal 2 jaar. Om als werknemer voor een detacheringsverklaring in aanmerking te komen moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U bent direct voorafgaand aan de detachering verzekerd voor de sociale verzekeringswetten in Duitsland;
- U heeft een dienstverband met de werkgever die u detacheert;
- Uw loon wordt door uw werkgever in Duitsland doorbetaald;
- Uw detachering duurt niet langer dan 24 maanden.
- U wordt niet gedetacheerd ter vervanging van een reeds eerder gedetacheerde collega.
- Uw werkgever oefent substantiële activiteiten uit in Duitsland.

Om als zelfstandige voor een detacheringsverklaring in aanmerking te komen moet u als zelfstandige aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U bent direct voorafgaand aan de detachering verzekerd voor de sociale verzekeringswetten in Duitsland;
- U heeft de nationaliteit van een EU- of EER-land, òf u bent staatloze of vluchteling;
- Uw detachering duurt niet langer dan 24 maanden;
- U oefent substantiële activiteiten uit in Duitsland.

Als u aan de voorwaarden voldoet, dan kunt u of uw werkgever vóór uw vertrek een detacheringsverklaring E101 aanvragen bij uw Krankenkasse of Rentenversicherungsträger.

Werken in meerdere landen

Als u in meerdere landen werkt, bepaalt ook de EU-Verordening welke sociale verzekeringen op u van toepassing zijn. Voert u werkzaamheden uit in Duitsland en in Nederland voor dezelfde werkgever én de werkzaamheden in Duitsland bedragen meer dan 25% van de totale arbeidstijd, dan gelden voor u de Duitse sociale verzekeringen. Deze regeling geldt ook voor internationaal chauffeurs.

Werkt u voor verschillende werkgevers in Duitsland en Nederland, dan gelden voor u alleen de Duitse sociale verzekeringen.

Werkt u in het ene land als zelfstandige en in het andere land als werknemer, dan gelden alleen de sociale verzekeringen van het land waar u als werknemer werkt.

Werkt u in de luchtvaart of scheepvaart, dan is de uitzondering dat u sociaal verzekerd bent in het land waar de reder of de luchtvaartmaatschappij zijn zetel heeft.