

Iedereen die in Nederland werkt is verplicht verzekerd tegen ziektekosten. Nederland kent de zorgverzekeringswet ZVW (vergelijkbaar met de Krankenversicherung) en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten AWBZ (vergelijkbaar met de Pflegeversicherung). De grensganger kan van beide verzekeringen in Nederland gebruik maken. Omdat hij in Duitsland woont, kan hij via EU-verdragen gebruik maken van het ziektekostenstelsel in het woonland via het formulier E106.

Aanmelding

Zodra een grensganger een baan in Nederland heeft gevonden, heeft hij behalve het burgerservicenummer van de belastingdienst, ook een zorgverzekering nodig. De keuze voor een zorgverzekeraar in Nederland is vrij. Bij de aanmelding bij de zorgverzekeraar moet hij aangeven dat hij in Duitsland woont en het formulier E106 nodig heeft. De zorgverzekeraar stuurt de E106 naar de grensganger of rechtstreeks naar de Duitse Krankenkasse. Daarmee kan de grensganger gebruik maken van de ziektekostenregelingen zowel in Nederland als ook in Duitsland.

Premie

De grensganger betaalt de premies in Nederland. Op zijn Nederlandse inkomen wordt de premie voor de AWBZ ingehouden via de loonheffing. Op het loon wordt ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering (ZVW) ingehouden. Dit bedrag wordt door de werkgever bruto weer vergoed. Daarnaast betaalt de werknemer zelf de basispremie voor de zorgverzekering aan zijn zorgverzekeraar, een bedrag van ongeveer € 95,- per maand. Nederland kent een wettelijke eigen bijdrage van € 165,- per jaar, die alleen geldt als gebruik wordt gemaakt van zorg in Nederland.

De grensganger kan ook een particuliere aanvullende verzekering afsluiten. Dit kan hij doen in Nederland als hij gebruik gaat maken van het Nederlandse zorgsysteem of in Duitsland als hij gebruik maakt van het Duitse zorgsysteem. Over het algemeen maakt de grensganger die in Duitsland woont gebruik van het Duitse zorgsysteem en is een aanvullende verzekering in Nederland niet nodig.

Meeverzekering

Als gehuwde partner en/of kinderen moeten worden meeverzekerd, wordt dit door de Duitse Krankenkasse naar Duits recht vastgesteld. De gehuwde partner zonder inkomen of met een klein inkomen (minijob of tot € 325,- per maand) en kinderen kunnen naar Duits recht worden meeverzekerd. De Duitse Krankenkasse vult hiervoor de achterkant van het formulier E106 in en stuurt dit terug naar CVZ in Nederland. CVZ is geen zorgverzekeraar maar registreert alle meeverzekerden en zorgt voor de premie-inning. De gehuwde partner en de kinderen die 18 jaar of ouder zijn betalen de basispremie in Nederland aan CVZ. Aan de Krankenkasse hoeven geen premies te worden betaald.

Als de partner in Duitsland werkt en zelfstandig verzekeringsplichtig is, worden de kinderen met de partner in Duitsland meeverzekerd. Uw partner en kinderen hebben dan niets van doen met de Nederlandse AWBZ en zorgverzekering.

Zorgtoeslag

Omdat de premies voor de zorgverzekering relatief duur zijn, kent Nederland de mogelijkheid om hiervoor een toeslag aan te vragen via de Nederlandse belastingdienst. Deze toeslag is inkomensafhankelijk en wordt maandelijks uitgekeerd. De zorgtoeslag kan worden toegekend als het jaarinkomen minder is dan € 33.743,- voor een alleenstaanden of € 50.000,- voor samenwonenden.